



## יוסי שחקן נשמה

**אומרים עליו שהוא מפיח רוח חיים אדירה בקבוצת סע-שא. מנהיג ושחקן נשמה גם יחד. אם אין שחקן נשמה בליגה כמו סע-שא אז הליגה לא יכולה להתקיים. צריך מישהו עם ניסיון כמו שלו, עם ידע כמו שלו שידע לדחוף את החברה, לעודד שידוע מה כן לעשות ומה לא לעשות. ראיון עם יו"ר סע-שא יוסי יונה, איש שידוע להאזין, לחשוב ואז לתת פתרון\***

שלום רב,



שורה של מטחות ומשימות עומדת בעצם ימים אלו בפני ארגון "סע-שא" כארגון גג של חברות הובלה מהגדולים והמובילים בישראל, ובפני

באופן אישי כמנכ"ל הארגון: ייעול ושיפור עבודתו של הנהג וקידומו כבעל מקצוע הנותן שירותים ללקוחות במקצוענות, כך למשל אנו מקדמים בשיתוף עם מועצת המובילים והתאחדות בעלי מפעלי הובלה, ההצעה להפוך את מקצוע הנהיגה למקצוע רשמי לפי חוק.

הנהיגה זה מקצוע והגיע הזמן שרשויות מדינת ישראל יכח בכך כי לא כל מי שיש לו רישיון הנהיגה על משאית הינו מקצוען בתחומו...

"סע-שא" מתמקדת ומקדמת מאמצים רבים במס' תחומים יחד עם מועצת המובילים והתאחדות בעלי מפעלי הובלה ואלו הם: \*קשר בלתי אמצעי בין נמל אשדוד למשרדי הובלה באמצעות אינטרנט ו-SMS לקבלת דיווחים בזמן אמת בכבישי הנמל וסביבתו, כמו כן במצב הרציפי ע"פ אוניות ולקוחות.

● השער החדש -תאום ציפיות בין חברות הובלה ונותני השירות בנמל, בימים אלו יצא לדרך הפיילוט הראשון באמצעות מס' חברות הובלה על מנת להשיג את המיטב עם פתיחת השער באופן רשמי.

● שפור רמת הבטיחות של הנהגים והמשתמשים בנמל, לשם כך מוקם בימים אלו אתר אינטרנט יידידותי לשימוש הנהג. במקביל יערך יום עיון בחסות נמל אשדוד לקציני הבטיחות של כל חברות הובלה הפוקדות את הנמל. הנהלת הנמל הסכימה לבקשתי להדריך בטיחות במשרדי הובלה בהתאם לצורך, ועל כך ברכותי.

● יחס חם לנהג - הינו פרויקט שלקחתי על עצמי יחד עם חבר הנמל מר יגאל בן-זכרי וציוונו (אשר הולכים עימי לאורך כל הדרך לטובת כל המעורכות גם יחד), וכל זאת על מנת לשפר את הגורם האנושי משני צידי המתרס בעבודה קשה זאת.

לשמחתי השכילו אנשי הנמל להבין כי אנו חברות הובלה והנהגים חלק בלתי נפרד וזמנינוטבי בפעילות הנמל.

מייד לאחר סיום בפיקוט בנמל אשדוד יש בכונתי להתמקד בנמל חיפה באותם משימות. רבים האתגרים העומדים לפני בענף הובלה וההיסעים אותם אדיש בעתיד הקרב.

נסיעה טובה ובטחה  
אבי קסטו,  
מנכ"ל "סע-שא"

ים ובחברות הובלה לצורך העשרת הידע ולמוד שיטות חדשות לצורך תפעול משרד הובלה."

### איך מתבצעת העזרה?

יוסי יונה: "סע-שא" לא נוצרה לעשות כסף, אלא לתת שירותים לחבריה. לתמוך, לעזור. החברים היום זה כחמישים משרדי הובלה אשר מגבים את החברות בעודפי עבודה ובהשלמת עבודה בעיקר לאלו החוזרים ריקים לבסיס האם. כל מי שצריך עזרה מקבל כל מי שיוכל להציע עזרה נותן. אנחנו משקפים את דעת האנשים שלנו בהנהלה ומביאים את זה למועצת המנהלים של החברה על מנת לגבש דעה ולהביאה הלאה. היום יש לנו את "התאחדות בעלי מפעלי הובלה" אשר עושה בין היתר את הסכמי העבודה של הנהגים השכירים עם ההסתדרות. יש יתחנות רבים לחברי "התאחדות" ולזוגמא: הגענו למצב גם עם ההסתדרות וגם עם ועדי העובדים שמי שחבר בהתאחדות בעלי מפעלי הובלה, שחל עליהם צו ההרחבה של משרד העבודה והרווחה (שעוד חתמה עליו בזמנה אורה נמיר), פטור מלדווח על שעות נוספות.



### מה האתגרים הגדולים של ענף הובלה?

יוסי יונה: "הענף הזה תמיד היה ענף תחרותי והתחרות טובה ללקוח אך הייתה יכולה להיות טובה לכולם אם לא היו מורידים אותה לדרגות נמוכות, וזאת בשל ריבוי בעלי משאיות פרטיות אשר אינם מאורגנות ועובדות בהשתללות בלתי מאוזנת ללא תמחור נכון להובלה ובעיקר על חשבון בטיחות. חברה רצינית כמו החברות ב"סע-שא" אינן פועלות בשיטה זו."

### מה עושים?

"אתן לך הצעה אחת לפתרון. אנחנו אומרים לצבא, תתחילו לשמר את השוק האזרחי, אחות תגיעו למצב שלא יהיה רכב להובלת ציוד כבד וגם לא משטחים להעמסת הציוד הייעודי החלי והגלגלי. אנו מרגישים שנשמטת לנו הקרקע מתחת לגלגלים וכשאני אומר לנו אני מתכוון לכולנו... אני מדבר כרגע כציוני לא כמי שרוצה להפתנס. אני אומר לצבא תשמחו אותנו. אני אקנה אוטו עם פלטה שאוכל לשרת אתכם כשתצטרפו אותי. אבל דבר אל הקיר."

לסיום הוא מדגיש: "אנחנו הולכים כנראה להכשיר אצלנו נהגים המצוינים במל"ח, אנו עורכים השתלמות של עבודה בגובה, עבודה עם סל אדם, עם רתימות, אך לקשור את האדם נכון, באופן בטיחותי ומקצועי. ערכנו קורס חומרים מסוכנים, כל שנתיים אנחנו שולחים את הנהגים ליום אחד שלם לקורס שכזה. אלו דברים שאנחנו יוזמים בעצמנו. בדרגים שלנו אנחנו חושבים אך ורק על הכלל. יש לנו מודעות רבה לנושא של בטיחות. לא מזלזלים בה, כי ככל שהנהגים יהיו מקצועיים יותר, מסופקים יותר בעבודתם כך העבודה תתנהל טוב יותר, בטוח יותר וכולם ירוויחו. זו מטרתנו."

(הביא לדפוס: יוסי ריבלין, תקשורת המונים)

ני פוגש את יוסי יונה, יו"ר ארגון סע-שא, במשרדיו הניעמים של הארגון שבמרכז תל-אביב, לשמוע על סא-שא. יוסי יונה. תושב קריית אתא, בן 61, נשוי אב ל-3 וסב לנכדים. את ההכרות הראשונה שלו עם מנוע הרכב עשה כבר בגיל 12 כתלמיד בקורס מכונאות רכב במוסך בכפר מכבי. כבר לפני הצבא פתח עם חברים מוסך קטן לתיקון טוסטוסים ואופנועים. בצבא שימש קצין הדרכה. את דרכו בענף הובלה החל מיד אחרי הצבא כנהג משאית חלוקה של דטרנגטים, עד שקלטו את יכולות הניהול שלו. הוא משמש גם כמנכ"ל חברת התובלה משאיות המפרץ בצפון.

"משאיות המפרץ נקראה בגללם הראשון שלה "גרישה". בשלב מסוים נהגי הקבוצה התארגנו וקמו את החברה, זכר יוסי יונה ומספר: "בהתחלה שימשתי שם כנהג ואולם כשהבנתי שהחברה לא מנוהלת טוב, הצעתי שאני אהיה הסדרן ונתנו לי". יוסי יונה התגלה כסדרן יעיל מאוד, אהוד ששיפר דרמטית את העבודה בחברה. "אני הייתי אחראי על קבלת העבודות, סידור ותיאום העבודה לנהגים לפי תורם, תיאום שעות, מעקב אחר ביצוע, קשר עם הלקוח. כל מה שצריך להיות גם האבא וגם האימא של הנהג."

"הנהגים הם עם מיוחד. אם אתה לא יודע לטפל בהם, לדבר אליהם, לשכנע, לפעול את הרכבת". אומר יוסי תוך כדי שהוא משתמש בדימוי המעולם התחרותי.

אחרי כמה שנים יוסי חיפש עוד קצת אקשן בעבודה, חיפש להתקדם. אז הצטרף לפעילות של סע-שא, היום הוא יו"ר דירקטוריון. תפקידו לעסוק ולדאוג לחוותם של בעלי המניות. חברת סע-שא נוסדה בשנת 1942 במטרה לסייע לחקלאי האזור כקבוצה של בעלי משאיות. לאט לאט החקלאות הלכה וקטנה ובעלי המשאיות החלו להציע את שירותיהם ללקוחות נוספים. המנכ"ל הראשון היה יוסף גולדפרב, בן 87 איש יקר, שהיה מנהל סא-שא במשך 37 שנה. אחריו שימש בתפקיד מנשה חדד ז"ל, אחריו הגיע עודד ליבנה ואז הגיע המנהל הנוכחי אבי קוסטו.

### מה התפקידים של חברת סע-שא?

יוסי יונה: "סע-שא באמצעות מנהל מספק חומרים מקצועיים לכל חבריו, מותוך קחב ל-70 משרדי הובלה והסעה במדינת ישראל על מה שקורה בענף כהתייקרות תשומות הובלה, חידושים טכנולוגיים ותקנות חדשות. אנו בקשר עם כל המשרדים ודואג לתמיכה בנושאים אלו. פרט לכך יש לנו יחידה כלכלית העוסקת בהובלה, משרד בנמל אשדוד ומשרד בנמל חיפה, ואנו משתדלים ככל האפשר לסייע לחברים שלנו. ההוצאות כידוע הן גדולות וככל ששיתוף הפעולה גדול יותר כך אפשר להקטין עלויות. אנחנו מקיימים כנסים, מביאים מרצים מעשירים ככל הניתן את המובילים בשיטות עבודה חדשות, פתרון בעיות מקצועיות וכמובן רכישת משאיות חדשות וציוד נילווה. פעם בשנה משתדלים לצאת לסירוק מקצועי בחו"ל, ביקורו אצל חב יצרני המשאיות בעולם התרשמו מהטכנולוגיות החדשות שיטות הייצור והניהול, בביקורים אלו סיימו בנמלי

